



# FÆLLESBO GRINDSTED

## KERNEOPGAVE PÅ FÆLLESBO

Og de 4 kerneindikatorer

### Resumé

Et resultat af Fonden Fællesbo Grindsted personale og ledelses arbejde med kerneopgaven i 2024

Fonden Fællesbo Grindsted

2014

# INDHOLD

Indledning .....	2
Kerneindikatorer .....	3
1   Målgruppe .....	3
2   tilgange .....	4
3   Ambition .....	5
4   Effekt .....	6
Opsummering .....	7
Kerneopgaven: .....	7



# INDLEDNING

Dette er en beskrivelse af Fællesbos kerneopgave og de fire kerneindikatorer. Beskrivelsen er en revision af den første udgave fra 2018.

I 2024 har Fællesbo fået vurderet sin kerneopgave af konsulent og forfatter Anders Seneca. Her har formålet været at gøre det gode endnu bedre. Til sidst har personalegruppen og ledelsen redigeret Fællesbos tidligere kerneindikatorer og kerneopgave.

Kerneopgaven er den vigtigste opgave, som Fællesbo skal løse for sine borgere. Det er det, som giver mening og retning for organisationen og dens medarbejdere. Kerneopgaven skal være tydelig og fælles for alle, så de kan arbejde på at skabe værdi og kvalitet for borgerne.

For at arbejde med kerneopgaven skal man bruge kerneindikatorer, som er måder at måle, om man opfylder kerneopgaven.

Kerneindikatorerne skal være konkrete, relevante og realistiske. De skal kunne bruges til at evaluere og udvikle organisationens praksis og resultater. Kerneindikatorerne skal være i overensstemmelse med organisationens vision, mission og værdier, og de skal tage højde for borgerens behov, ønsker og ressourcer. Kerneindikatorerne skal revideres løbende, så de afspejler de ændringer, der sker i organisationen og dens omverden.



# KERNEINDIKATORER

## 1 | MÅLGRUPPE

Fællesbos målgruppe er personer med varig fysisk og psykisk funktionsnedsættelse – udviklingshæmmede. De er alle visiteret til et botilbud efter §107 eller 108 i serviceloven, primært i et længerevarende tilbud. Beboerne har brug for pædagogisk støtte og vejledning i hverdagen.



---

## 2 | TILGANGE

Vores tilgang er anerkendende og ressourceorienteret, og vi tilpasser den til hver beboers individuelle behov.

Vores pædagogiske praksis tager udgangspunkt i beboernes egen integritet, autonomi, selvstændighed og selvhjulpenhed. Den enkelte beboer støttes i at tage ansvar for deres eget liv og træffe selvstændige beslutninger. På den måde fremmer vi beboerens oplevelse af værdi og mening i deres eget liv.

Vi styrker beboernes sociale og kommunikative kompetencer ud fra deres behov og ressourcer, og vi arbejder med at udvikle deres samspil med hinanden og omverdenen.

Det relationelle felt er grundlaget for vores pædagogiske arbejde, og vi lægger vægt på at skabe trygge og tillidsfulde relationer med beboerne.



---

### 3 | AMBITION

Fællesbos ambition er, at beboerne føler sig set, hørt og forstået, samt at de oplever at kunne mestre deres eget liv. Vores mål er at skabe et miljø, hvor den enkelte beboer kan udnytte sine ressourcer optimalt, med udgangspunkt i handleplan, drømme og ønsker. Vi bestræber os efter at sikre forudsigelighed og tryghed i hverdagen, som er afgørende for beboernes udvikling og trivsel.

Vi ønsker at være refleksive og nysgerrige i vores pædagogiske praksis, hvor vi løbende forbedrer vores faglige og personlige kompetencer. Vi skal være fleksible og åbne for kreative løsninger, forandringer og udvikling. Vi har fokus på at udnytte hinandens styrker, hvor vi arbejder sammen i en fælles faglig retning til gavn for den enkelte beboer.

Vores samarbejdskultur skal være troværdig og autentisk, hvor det er trygt og tillidsfuldt at være. Vi har fokus på at skabe et respektfuldt og ligeværdigt samarbejde med alle relevante samarbejdspartnere, herunder hinanden, beboernes familie, beskæftigelse og naturligvis beboerne selv.



---

## 4 | EFFEKT

Vi anser vores indsats for at være succesfuld, når vi ser vores beboere udvikle en stærk tro på sig selv og deres egne evner. Det er en succes, når vi skaber en forudsigelig og stabil hverdag for vores beboere, og de oplever en følelse af mestring i deres eget liv. Vi lykkes, når vores beboere aktivt deltager i beslutninger, der angår dem, og når den enkelte beboer oplever at blive anerkendt og respekteret. Derudover, at beboerne finder mening og glæde i livet og føler sig i stand til at håndtere udfordringer. Endelig lykkes vi, når vores beboere har tillid til personalet og oplever, at de er engagerede, nærværende og autentiske i relationen.



## OPSUMERING

- **Målgruppe:** Beboere i et bosted for udviklingshæmmede voksne.
- **Tilgange:** Anerkende og ressourcefokuseret indsats, der bygger på beboernes egne ønsker, behov og drømme.
- **Ambition:** At skabe et trygt, hjemligt og meningsfuldt miljø for beboerne, hvor de kan udvikle deres potentiale og livskvalitet.
- **Effekt:** Beboerne får en stærk tro på sig selv og deres evner, oplever en forudsigelig og stabil hverdag, bliver inddraget i beslutninger, føler sig set og hørt, finder glæde ved livet, håndterer svære situationer, og har tillid til personalet.

## KERNEOPGAVEN

**At støtte den enkelte i at kunne mestre eget liv, ud fra den enkeltes behov og vilkår**

